

Estem obligades a tramitar les incapacitats temporals (IT)?

Arran de les continuades queixes que seguim rebent per part de companyes infermeres que es veuen coaccionades i pressionades en el seu dia a dia en relació amb tema de les IT, ens veiem obligades a recordar i deixar clar tant a equips directius com a la resta de companyes d'altres perfils professionals amb què treballem, com està actualment el context legal d'aquest procediment:

Extracte de l'informe d'Assessoria Jurídica del Departament de Salut i del Servei Català de la Salut:

"Les infermeres, a les consultes de salut, (...), utilitzen el procés infermer, que implica cinc passos essencials: valoració, diagnòstic, planificació, execució i avaluació. Dintre d'aquest procés, si la infermera valora que la persona no pot anar a treballar o ha de fer repòs per a l'abordatge del problema de salut, pot realitzar una recomanació de repòs (...). Aquestes recomanacions són part de les competències infermeres i formen part del pla de cures de la persona. (...) la recomanació de repòs o proposta d'incapacitat temporal (IT) és un acte diferent i diferenciable de la baixa en sí mateixa." "(...) El Reial decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulen determinats aspectes de la gestió i el control dels processos per incapacitat temporal en els 365 dies de la seva durada, configura l'emissió d'altres i baixes per IT com un acte mèdic. (...) sense perjudici de la responsabilitat del personal mèdic, la normativa regula el treball en equip i, per tant, el personal d'infermeria pot examinar al pacient d'acord amb les seves competències i fer una proposta al personal mèdic. En aquest sentit, hem d'entendre que l'accés a la pestanya IT té com a finalitat desenvolupar tasques complementàries al posterior acte mèdic, pel qual el personal mèdic reconeix la situació d'IT".

Conclusió:

Si la infermera valora que la persona ha de fer repòs per a l'abordatge del problema de salut, pot realitzar una indicació de repòs com a recomanació en el pla terapèutic en el marc de les seves competències. Quan aquesta indicació de repòs requereix l'emissió d'una baixa per IT, la infermera la deriva al personal mèdic que reconeix o no la situació de baixa per IT

Per altra banda, el COIB manifesta el següent quan el tema IT:

<https://www.coib.cat/ca-es/actualitat-professional/preguntes-freqüents-sobre-la-gestio-infermera-de-la-demanda.html?page=1>

▶ La infermera pot tramitar una Incapacitat Temporal (IT)?

En relació amb les propostes d'incapacitat temporal, la legislació actual, incloent el Reial decret 625/2014, estableix que l'emissió de baixes i altes mèdiques és una competència exclusiva del personal mèdic.

La infermera, dins les seves competències, pot realitzar la indicació de repòs dins del procés d'atenció de la persona, requereixi o no una IT laboral, per recuperació del seu problema de salut. Aquesta indicació de repòs es basa en el seu judici clínic sense interferir en les funcions reservades al personal mèdic.

El COIB subratlla que és essencial que aquestes actuacions es desenvolupin sempre amb respecte per les competències de cada professional i d'acord amb els protocols consensuats. Així mateix, defensa que les infermeres no poden ser objecte de pressions per part de cap actor del sistema sanitari en l'exercici de les seves funcions, que es fonamenten en el criteri clínic i en la professionalitat. En el mateix sentit, és essencial respectar aquest judici clínic i professionalitat de les infermeres quan deriven a altres professionals sota el seu criteri.

Amb aquesta posició, el COIB vol donar seguretat jurídica i reconeixement al treball de les infermeres, destacant el seu paper essencial en la prestació de cures de qualitat i en la col·laboració activa amb la resta de professionals de la salut.



Volem recordar que el tema de les IT ha estat tractat en totes les reunions de seguiment de sortida de vaga i en la darrera reunió se'ns va explicar que fins que no es desenvolupi la nova aplicació HES, que es preveu en 2 anys, no desapareixerà l'element de proposta d'IT.

Després de l'estudi jurídic del cas es conclou que: *"Si la infermera valora que la persona ha de fer repòs per a l'abordatge del problema de salut, pot realitzar una indicació de repòs com a recomanació en el pla terapèutic en el marc de les seves competències. Quan aquesta indicació de repòs requereix l'emissió d'una baixa per IT, la infermera la deriva al personal mèdic que reconeix o no la situació de baixa per IT".*

Amb tot aquest seguiment legal que hem estat realitzant i que plasmem en aquest document recalquem que el rol col·laboració **en cap cas** ha de ser impositiu i molt menys punitiu per les companyes infermeres ja que com es pot observar, considerem, i la llei així ho ratifica, que és un procediment mèdic i amb un pes legal posterior molt important.

Tens més dubtes? Contacta'ns!

Si tens més dubtes sobre el procés i com t'afecta, contacta amb Infermeres de Catalunya a través del **Portal de Suport** (<https://atencio.infermeresdecatalunya.cat>).

Uneix-te!
Infermeres de Catalunya
infermeresdecatalunya.cat

